**Электронные трудовые книжки вводятся с 2020 года**

С 2020 года в России планируется ввести электронную трудовую книжку - новый формат хорошо знакомого всем работающим россиянам документа. Законопроект о переходе к электронным трудовым книжкам одобрен Правительством РФ и направлен в Госдуму.

Электронная трудовая книжка не предполагает физического носителя и будет реализована только в цифровом формате. Просмотреть сведения электронной книжки можно будет в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда России или на портале Госуслуг, а также через соответствующие приложения для смартфонов.

При необходимости сведения электронной трудовой книжки будут предоставляться в виде бумажной выписки. Предоставить ее сможет нынешний или бывший работодатель, а также управление Пенсионного фонда России, или МФЦ.

В 2020 году работодатель будет одновременно вести бумажные книжки и подавать в ПФР сведения о трудовой деятельности работников для электронной трудовой книжки. В течение года нужно подготовиться к изменениям, например: принять локальные нормативные акты, обеспечить техническую готовность компании, предупредить персонал о новых правилах.

В течение 2020 года работающие граждане смогут подать **заявление** работодателю о сохранении бумажной трудовой книжки. В этом случае работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную форму трудовой книжки. для остальных будут вести только электронную книжку. Так будет и у тех, кто впервые устраивается на работу.

Для учета сведений в электронных трудовых книжках с 1 января 2020 года вводится обязанность для работодателей ежемесячно представлять в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности работников. Передача сведений будет реализована в рамках существующего формата взаимодействий компаний с территориальными органами Пенсионного фонда.

Начальник

Управления ПФР в Корякском округе

Камчатского края (межрайонное) О.А. Стулова